



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБУ ДО «Центр внешкольной работы»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда разработано для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» (далее - Положение) в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных организаций образования МО «Булунский улус (район)», утвержденным постановлением администрации МО «Булунский улус (район)» №31 от 15.06.2015г., Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом учреждения.

1.2. Оплата труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» осуществляется по отраслевой системе оплаты труда.

1.3. Положением предусмотрены размеры должностных окладов, по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам, условия осуществления и размер выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления, выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления, условия оплаты труда административно-хозяйственного персонала.

1.4. Перечень должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе:

1.4.1. К административно-хозяйственному персоналу относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, выполняющие функции руководителя, методистов, бухгалтера, техника ЭВМ и уборщика служебных помещений

1.4.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

1.4.3. Отнесение работников к профессионально-квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевым должностям специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих производится в соответствии с приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, надбавок стимулирующего и доплат компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Фонд оплаты труда в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» (далее - Учреждение) формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), субсидий на иные цели, объемов средств, централизованных главным распорядителем бюджетных средств и используемых Учреждением с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы.

1.8. Штатное расписание и тарификационный список утверждаются руководителем Учреждения в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников Учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников на основе профессионально-квалификационных групп.

2.1. Размеры окладов педагогических работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессионально-квалификационным группам в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"	4200

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего учебного года могут быть установлены:

- а) повышающие коэффициенты:
 - повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
 - повышающий коэффициент за ученую степень;
 - повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
 - персональный повышающий коэффициент к окладу;
 - повышающий коэффициент за выслугу лет;
 - повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);
 - повышающий коэффициент молодым специалистам - педагогическим работникам.
 - повышающий коэффициент за педагогический стаж работы педагогическим работникам.

2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

2.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
ПКГ "Педагогические работники":	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,6
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18

2.7. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия, за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

	Размер повышающего коэффициента
1. За наличие ученой степени:	
1.1. кандидата наук	0,15
1.2. доктора наук	0,30
2. Почетное звание	0,20
3. Профессиональные знаки отличия	0,10
4. Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10
5. За квалификационную категорию:	
5.1. Педагогическим работникам	
соответствие занимаемой должности	0,20
первая квалификационная категория	0,45
высшая квалификационная категория	0,75

2.8. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

2.9. Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам, имеющим педагогический стаж работы от 0 до 3 лет, устанавливается в размере 0,20.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам - педагогическим работникам прекращается с момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

2.10. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

2.11. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

2.12. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.13. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) педагогическим работникам устанавливается в размере 0,30.

2.14. Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.15. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника в размере до 2,0.

2.16. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

2.17. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.18. В целях поощрения работникам учреждения выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 8 и 9 настоящего Положения, в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, доплат и надбавок работников МБУ ДО «Центр внешкольной работы» и Положением о премировании работников МБУ ДО «Центр внешкольной работы».

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих.

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада) руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	2556
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	2942
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	3709

3.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента в % к окладу
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	-
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,6
3 квалификационный уровень	0,12
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,6
3 квалификационный уровень	0,12

4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24

3.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

3.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.5. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам Учреждения, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу:

За выслугу лет:	Размер повышающего коэффициента
от 2 до 5 лет	0,10
от 5 до 10 лет	0,15
от 10 до 15 лет	0,20
свыше 15 лет	0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника в размере до 2,0

3.7. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.9. В целях поощрения работников учреждения выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 8 и 9 настоящего Положения, в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части ФОТ, доплат и надбавок работникам МБУ ДО «Центр внешкольной работы» и Положением о премировании работников МБУ ДО «Центр внешкольной работы».

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ в соответствии с Приложением №3 к настоящему Положению:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
---	--

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2302
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	2556

4.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	-
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,40

4.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);

4.4. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам Учреждения, занимающим профессии рабочих, в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в Учреждении в следующих размерах:

За выслугу лет:	Размер повышающего коэффициента
от 1 до 3 лет	0,5
от 3 до 5 лет	0,10
свыше 5 лет	0,15

4.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в размере до 2,0.

4.7. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.9. В целях поощрения работников учреждения выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 8 и 9 настоящего Положения, в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части ФОТ, доплат и надбавок работникам МБУ ДО «Центр внешкольной работы» и Положением о премировании работников МБУ ДО «Центр внешкольной работы».

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения

6.1. Заработная плата руководителя организации состоит:

- по отраслевой системе оплаты труда - из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии;
- по модельной методике - из должностного оклада, выплат за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплат за работу в организациях, являющихся экспериментальными площадками, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

6.2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемой им организации и составляет до 2-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда.

6.3. К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создана организация.

Перечень должностей работников организации, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в образовательных организациях устанавливается в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

6.4. В прочих организациях перечень работников основного персонала утверждается Учредителем по представлению руководителя организации.

6.6. При расчете средней заработной платы основного персонала по отраслевой системе оплаты труда для определения оклада руководителя не учитываются *выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работникам.*

6.7. Расчет средней заработной платы основного персонала организации осуществляется:

- по модельной методике на основе тарификации по состоянию на начало учебного года;
- по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя организации.

6.8. Кратность должностного оклада руководителя организации устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

Группа оплаты труда:	Размер коэффициента
В организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	до 2,0
В организациях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	до 1,75
В организациях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	до 1,50
В организациях, отнесенных к 4 группе оплаты труда	до 1,25

Группа оплаты труда руководителя устанавливается в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

6.9. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже оклада руководителя.

6.10. Премирование руководителя бюджетной организации осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации, за счет средств бюджета, централизованных на эти цели:

- в размере до 2% средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных организаций, на предоставление бюджетным организациям соответствующей субсидии на иные цели в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

6.11. Размеры премирования руководителя порядок и критерии их выплат устанавливаются:

- для муниципальных организаций образования - в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными Положением об оплате труда муниципальных организаций образования.

Конкретные показатели осуществления премиальных выплат руководителям устанавливаются исходя из задач, стоящих перед организацией.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

7.1. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере:

- одинарной дневной ставки сверх оклада(должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.2. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8. Порядок и условия стимулирования работников Учреждения.

8.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника, ежегодно формируется стимулирующий фонд в процентном отношении от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований.

8.2. Объем стимулирующего фонда работников формируется учреждением не менее 30%, по категориям работников с учетом показателей эффективности их работы и с учетом увеличения фонда стимулирования отдельным категориям работников.

8.3. Стимулирование работников учреждения осуществляется согласно Положения о распределении стимулирующей части ФОТ, доплат и надбавок работникам МБУ ДО «Центр внешкольной работы» и Положения о премировании работников МБУ ДО «Центр внешкольной работы».

9. Порядок и условия премирования работников Учреждения.

9.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Учреждение формирует фонды премирования по категориям работников с учетом увеличения стимулирующего фонда отдельным категориям работников. Не использованные средства премирования отдельной категории работников по объективным причинам (не отработавшим полностью норму рабочего времени и не выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не достигнувших критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности) могут быть направлены на

увеличение размеров премирования работников, отнесенных к данной категории, либо на премирование других работников.

9.2. Фонд премирования складывается за счет экономии фонда оплаты труда, не включающего в себя стимулирующие выплаты.

9.3. Премирование работников учреждения осуществляется согласно Положения о премировании работников МБУ ДО «Центр внешкольной работы».

10. Другие вопросы оплаты труда.

10.1. В Учреждении применяются:

-районный коэффициент;

-процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

10.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.3. Заработная плата работников учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

10.4. Повышающие коэффициенты по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, указанные в настоящем Положении, устанавливаются отдельно по каждой занимаемой работником педагогической должности.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, старший вожатый, музыкальный руководитель
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, концертмейстер
3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Вожатый

3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом., лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими дополнительные общеобразовательные программы
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим дополнительные общеобразовательные программы.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, инженер-программист, экономист, специалист.
2 квалификационный уровень	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.
3 квалификационный уровень	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5 квалификационный уровень	Главный специалисты: в отделах, заместитель главного бухгалтера.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессия рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-3 разрядов, подсобный рабочий кухни, рабочий по ремонту и стирке белья, плотник 2-3 разрядов

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессия рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Повар 4-5 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 разрядов, плотник 4-5 разрядов, слесарь-сантехник 4-5 разряда.
2 квалификационный уровень	Слесарь-сантехник 6 разряда, костюмер
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих.
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

Размеры компенсационных выплат (ОСОТ)

Наименование	Размер коэффициен та
<u>I. Коэффициент за специфику работы:</u>	
1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, в т.ч. с задержкой психического развития	0,15-0,20
2. За работу в специальных учебно-воспитательных организациях для воспитанников с девиантным поведением:	
- медицинским работникам	0,30
- педагогическим и другим работникам	0,15-0,20
3. За работу в общеобразовательных школах-интернатах	0,15
4. Работникам общеобразовательных школ-интернатов, где созданы классы (группы), для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, непосредственно занятым в таких классах (группах)	0,20
5. Педагогическим работникам лицеев, гимназий	0,15
6. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,20
7. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,20
8. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	0,20
9. Учителям общеобразовательных организаций всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, за часы занятий по русскому языку в I-XI классах и литературе в V-XI	0,15
10. Учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка	0,15
11. Воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных организаций, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	0,10
12. Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом рабочего времени более двух часов	0,30

13. Воспитателям, помощникам воспитателя дошкольных организаций за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в возрастных группах за каждого ребенка	0,03
14. Работа в режиме эксперимента	0,05-0,15
15. Учителям, преподающим языки коренных малочисленных народов Севера (эвенский, эвенкийский, чукотский, долганский, юкагирский)	0,15
II. Коэффициенты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников	
<u>1. За классное руководство:</u> - 1-4 классов - 5-11 классов общеобразовательных организаций - средних специальных учебных заведений <i>В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за классное руководство производится в размере 50%</i>	0,15 0,20 0,15
<u>2. За проверку тетрадей:</u> Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей Учителям, преподавателям за проверку письменных работ: - по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, по математике - по химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике <i>В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50%.</i>	0,15 0,15 0,10
3. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) и паспортизированными музеями: - в школах и школах-интернатах, в средних специальных учебных заведениях из расчета: до 10 классов – за 8 паспортизированных кабинетов от 11 до 20 классов - за 13 паспортизированных кабинетов от 21 до 30 классов - за 18 паспортизированных кабинетов от 30 и более классов - за 20 паспортизированных кабинетов - за заведование учебными мастерскими; - при наличии комбинированных мастерских;	0,05-0,15 0,10-0,25 0,25-0,35
4. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (объединениями)	0,05-0,15
5. Учителям за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, зоокабинетом (в период их работы)	0,15-0,25
6. Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов комплектов:	
до 10 классов	0,25

от 10 до 19	0,50
от 20 до 29	1,00
30 и более	2,00
7. Библиотекарям, учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества классов в школах, школах-интернатах:	
до 11 классов	0,10
от 12 до 22 классов	0,15
от 23 и выше	0,20
8. Педагогам дополнительного образования организаций дополнительного образования детей за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	0,30
9. Помощникам воспитателей дошкольных организаций за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	до 0,30
10. В учебно-консультационных пунктах с числом менее 50 учащихся-заочников устанавливается должность заведующего консультационным пунктом, при меньшем числе учащихся-заочников производится оплата одному из учителей или руководителей школ	0,05-0,10
11. Педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям за сохранение состава воспитанников с прошлого учебного года в количестве не менее установленной нормативной наполняемости	0,05-0,15
12. Уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему за работу в организациях, не имеющих водопровода и канализации	0,10
13. Дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, коменданту общежития, лаборанту кабинета химии, шеф-повару за работу в организациях, не имеющих бытовых коммуникаций	0,05
14. Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу за работу в организациях, имеющих собственные котельные	0,10